



ที่ อท ๐๐๓๒.๐๐๗/ว ๓๖๑๙

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง
๑๒๒ ถนนโพธิ์พระยา-ท่าเรือ อท ๑๔๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง /สาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๒๐ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตารางข้อมูลอัตรากำลังในภาพรวมของส่วนราชการ (แบบ พรก.๒) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการและ อ.ก.พ.กระทรวง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการรอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗) ส่งให้สำนักงาน ก.พ.ดำเนินการ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง จึงขอความร่วมมือทุกหน่วยงานจัดทำข้อมูลตามแบบ พรก.๒ ตัวอย่างตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อเป็นข้อมูลตั้งต้นในการจัดทำกรอบพนักงานราชการ รอบที่ ๕ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๗) ส่งถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ และ ส่ง File ข้อมูล (แบบ พรก. ๒) ทาง Email:pjinn@hotmai.com

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิโชค โรจนารัมภ์กุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๓๕๖๑ ๑๒๑๒ ต่อ ๑๒๑

โทรสาร ๐ ๓๕๖๑ ๑๑๗๒

หมายเหตุ สิ่งทีส่งมาด้วย ดาวห์โหลดได้ที่เว็บไซต์ สสจ.อ่างทอง เลือกกกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบตารางข้อมูลอัตรากำลังในภาพรวมของส่วนราชการ

สสอ./รพช.

ภารกิจ สำนัก/กอง กลุ่ม/ฝ่าย (ตามโครงสร้างกฎกระทรวง)	ตำแหน่งงานราชการที่ต้องการ		ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (โปรดเลือกโดยใช้ ✓)		ปฏิบัติงานร่วมกับ (จำนวนคน)			มีการพบพวณ กระบวนการ หรือไม่/ อย่างไร	ระยะเวลา ที่จ้าง (ปี)	เหตุผลที่ขอ จัดสรรกรอบ พรก./ข้อจำกัด ของ พรก.	ผลกระทบหากไม่ได้รับ การจัดสรรและแนวทาง การดำเนินการในกรณีดังกล่าว (ระบุ)	
	ชื่อ ตำแหน่ง	จำนวน	งานประจำ เช่นเดียว กับ พรก.	งานตาม นโยบาย/ โครงการเร่งด่วน	ชรก.	ลูกจ้าง	พกส.					ผู้รับ จ้างเหมา
สสอ.	นักวิชาการสาธารณสุข	1	✓		10	2		2	4	อัตรากำลัง	ทำให้ภาระงานของหน่วยงานไม่สามารถ	
ภารกิจ...(ตามโครงสร้าง)....	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	1	✓		2			1	4	ไม่เพียงพอต่อ	สำเร็จได้ตามเป้าหมาย	
รพ.สต. (..... แห่ง)	นักวิชาการสาธารณสุข	2	✓		3	2		1	4			
สถานอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ	นักวิชาการสาธารณสุข	1	✓		1			1	4			
รพช.	นักจัดการทั่วไป	2	✓		8			1	4			
ภารกิจ...(ตามโครงสร้าง)....	นักวิชาการเงินและบัญชี	9	✓		40			10	4			
.....	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	4	✓		16			3	4			
.....	พยาบาลวิชาชีพ	80	✓		350	50		50	4			
.....	นักเทคนิคการแพทย์	1	✓		10			1	4			
.....	นักกายภาพบำบัด	1	✓		10			1	4			

หมายเหตุ : 1 - งานตามนโยบาย/โครงการสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลที่มีระยะเวลาการดำเนินการชัดเจน (ไม่เกิน 4 ปี)

2 - หากส่วนราชการมีการทบทวนกระบวนการงบประมาณหรือแผนปฏิบัติการที่ได้เคยดำเนินการในรูปแบบ pdf files. ด้วย

3. ช่องตำแหน่งพนักงานราชการที่ต้องการ หมายถึง ตำแหน่งที่ว่างใหม่ (ตำแหน่งที่วิเคราะห์มาแล้วว่าควรมีเท่าไร)