



ที่ อท ๐๐๓๒.๐๐๗/ ว ๐๘๓๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง
๑๒๒ ถนนโพธิ์พระยา-ท่าเรือ อท ๑๔๐๐๐

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ชี้แจงแนวทางการแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๔๓ จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอ่างทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. KPI Template ตัวชี้วัดที่ ๔๓	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. คำนียามองค์กรแห่งความสุข	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. การรายงานตัวชี้วัดไตรมาสที่ ๑	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. การรายงานตัวชี้วัดไตรมาสที่ ๒	จำนวน ๑ ฉบับ
	๕. การรายงานตัวชี้วัดไตรมาสที่ ๓	จำนวน ๑ ฉบับ
	๖. การรายงานตัวชี้วัดไตรมาสที่ ๔	จำนวน ๑ ฉบับ
	๗. เกณฑ์การพิจารณาหน่วยงานที่เป็น Success Story	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ คือ จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข(Happy Organization) เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข สู่การเป็นกระทรวงแห่งความสุข ความละเอียดครบถ้วนแล้วนั้น และขอชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๔๓ จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization) ดังนี้

๑. องค์กรแห่งความสุข หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ มีการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ตามกระบวนการขับเคลื่อนความสุข ๕ ขั้นตอน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒. การรายงานตัวชี้วัดไตรมาสที่ ๑ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่

๒.๑ การรายงานบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) เป้าหมายร้อยละ ๗๐ ใช้ข้อมูลรายงานจากระบบ Happinometer แล้วรายงานให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทองเพื่อรายงานให้กระทรวงสาธารณสุขต่อไป

๒.๒ การรายงานจำนวนหน่วยงานสาธารณสุขในจังหวัดอ่างทอง มีการประเมินสุขภาวะองค์กร (HPI) เป้าหมายร้อยละ ๗๐ ใช้ข้อมูลจากการสรุปการตอบแบบประเมิน HPI จากกองยุทธศาสตร์และแผนงาน แล้วรายงานตามแบบรายงานให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง

ทั้งนี้ มีเกณฑ์การคำนวณตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ โดยหน่วยงานที่ต้องดำเนินการรายงานข้อมูลตัวชี้วัด ประกอบด้วย สสจ. รพศ. รพท. รพช. และสสอ. (รพ.สต.ให้นับรวมกับ สสอ.)

๓. การรายงานตัวชี้วัดไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานสาธารณสุขในจังหวัดอ่างทอง มีการวิเคราะห์ผล Happinometer และ HPI รวมทั้งมีการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ให้รายงานให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง โดยหน่วยงานที่ต้องดำเนินการกรอกข้อมูลรายงานตัวชี้วัด ประกอบด้วย รพท. รพช. และ สสอ. (รพ.สต.ให้นับรวมกับ สสอ.) และต้องแนบไฟล์ผลการวิเคราะห์และแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ซึ่งมีองค์ประกอบไม่น้อยกว่าตัวอย่างตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

/๔. การรายงาน...

๔. การรายงานตัวชีวิตไตรมาสที่ ๓ ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานสาธารณสุขในจังหวัดอ่างทอง มีการดำเนินงานตามแผนฯ อย่างเป็นรูปธรรม ให้รายงานตามแบบรายงานตัวชีวิตไตรมาสที่ ๓ โดยหน่วยงานที่ต้องดำเนินการรายงานตัวชีวิต ประกอบด้วย รพท. รพช. และ สสอ. (รพ.สต.ให้นับรวมกับ สสอ.) และต้องแนบไฟล์รายงานผลการดำเนินงาน รายละเอียดรูปแบบการรายงานตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๕. การรายงานตัวชีวิตไตรมาสที่ ๔ มี Success Story หรือ Bright Spot จากการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข หน่วยงานละ ๑ เรื่อง ให้รายงานให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง โดยหน่วยงานที่ต้องดำเนินการรายงานตัวชีวิต ประกอบด้วย รพท. รพช. และ สสอ. และต้องแนบไฟล์รายงาน Success Story หรือ Best practice รายละเอียดรูปแบบการรายงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ ทั้งนี้ เกณฑ์การพิจารณาหน่วยงานที่เป็น Success Story หรือ Best practice ใช้เกณฑ์ตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิโชค โรจนารัมภ์กุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๓๕๖๑ ๑๒๒๒ ต่อ ๑๒๒

โทรสาร ๐ ๓๕๖๑ ๑๑๗๒

เอกสารแนบท้ายที่ ๓ - ๗ สามารถดาวน์โหลดได้ที่
www.bps.moph.go.th เมนูหลัก People Excellence
เมนูย่อย ตัวชี้วัด Happinometer & HPI
หรือแสกน QR Code เอกสารแนบ



พบข้อสงสัย สามารถติดต่อสอบถามได้ทาง E-mail : spd.policy@gmail.com
หรือ ๐๒-๕๕๐๒๔๕๕ ในวันและเวลาราชการ

หมวด	People Excellence (ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ)								
แผนที่	10. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ								
โครงการที่	2.โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข								
ระดับการวัดผล	ประเทศ								
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	43. จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)								
คำนิยาม	<p>องค์กรแห่งความสุข หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ (หน่วยงานส่วนกลาง เขตสุขภาพ สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ. (รพ.สต.นับรวมกับ สสอ.) มีการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขตามกระบวนการขับเคลื่อน 5 ชั้น ได้แก่</p> <p>ชั้นที่ 1 การประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) และสุขภาวะองค์กร (HPI)</p> <p>ชั้นที่ 2 การวิเคราะห์และแปลผลการประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) และสุขภาวะองค์กร (HPI)</p> <p>ชั้นที่ 3 การจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข</p> <p>ชั้นที่ 4 การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข</p> <p>ชั้นที่ 5 มีความก้าวหน้าของการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่เป็นรูปธรรม</p>								
เกณฑ์เป้าหมาย :	<table border="1"> <tr> <td>ปีงบประมาณ 62</td> <td>ปีงบประมาณ 63</td> <td>ปีงบประมาณ 64</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 70</td> <td>ร้อยละ 80</td> <td>ร้อยละ 90</td> </tr> </table>			ปีงบประมาณ 62	ปีงบประมาณ 63	ปีงบประมาณ 64	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90
ปีงบประมาณ 62	ปีงบประมาณ 63	ปีงบประมาณ 64							
ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90							
วัตถุประสงค์	<p>เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถนำผลการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) และสุขภาวะองค์กร(HPI) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร การบริหารงาน การดำเนินการต่างๆ เพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานอย่างตรงประเด็น ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”</p>								
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	<p>การทำแบบประเมิน Happinometer : บุคลากรทุกคนสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <ol style="list-style-type: none"> ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา) 								

	<p>การทำแบบประเมิน HPI : บุคลากรระดับหัวหน้างานของหน่วยงานขึ้นไปทุกคน โดยหน่วยงานประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานส่วนกลาง 2. เขตสุขภาพ 3. สสจ. 4. รพศ. 5. รพท. 6. รพช. 7. สสอ. (รพ.สต.นับรวมกับ สสอ.)
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> 1.สำรวจโดย Paper-based หรือ Online-based หรือ Mobile App-based 2.รายงานของหน่วยบริการผ่านระบบ sms
แหล่งข้อมูล	Server กลางของกระทรวงสาธารณสุข
แหล่งข้อมูลของรอบ 3 เดือน	<ol style="list-style-type: none"> 1. การตอบแบบประเมิน Happinometer ใช้ข้อมูลจากระบบประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) 2. การตอบแบบประเมิน HPI ใช้ข้อมูลจากระบบประเมินสุขภาวะองค์กร (HPI)
รายการข้อมูลการตอบแบบประเมิน Happinometer	<p>A = จำนวนบุคลากรที่มีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)</p> <p>B = จำนวนบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A/B) \times 100$
รายการข้อมูลการตอบแบบประเมิน HPI	<p>A = จำนวนหน่วยงานที่มีบุคลากรระดับหัวหน้างานขึ้นไปการเข้าตอบแบบประเมินในระบบ (HPI)</p> <p>B = จำนวนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A/B) \times 100$
แหล่งข้อมูลของรอบ 6 เดือน	รายงานในระบบ SMS พร้อมเอกสารประกอบ (เอกสารหมายเลข 1)
แหล่งข้อมูลของรอบ 9 เดือน	รายงานในระบบ SMS พร้อมเอกสารประกอบ (เอกสารหมายเลข 2)
แหล่งข้อมูลของรอบ 12 เดือน	<p>รายงานในระบบ SMS พร้อมเอกสารประกอบ (เอกสารหมายเลข 3)</p> <p>ใช้เกณฑ์การประเมิน (เอกสารหมายเลข 4)</p>
ระยะเวลาประเมินผล	ทุกไตรมาส

เกณฑ์การประเมิน

ปี 2562 :

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) 2. ร้อยละ 70 ของหน่วยงานในจังหวัด/กรม มีการประเมินสุขภาวะองค์กร (HPI)	ร้อยละ 70 ของหน่วยงานในจังหวัด/กรม มีการวิเคราะห์ผล Happinometer และ HPI รวมทั้งมีการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข	ร้อยละ 70 ของหน่วยงานในจังหวัด/กรม มีการดำเนินงานตามแผนฯ อย่างเป็นรูปธรรม	มี Success Story หรือ Bright Spot จากการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข จังหวัด/กรม ละ 1 เรื่อง

ปี 2563 :

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
			หน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) และแบบประเมินสุขภาวะองค์กร (HPI) ไปใช้ ร้อยละ 80

ปี 2564 :

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
			หน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) และแบบประเมินสุขภาวะองค์กร (HPI) ไปใช้ ร้อยละ 90

วิธีการประเมินผล :

สำรวจ

เอกสารสนับสนุน :

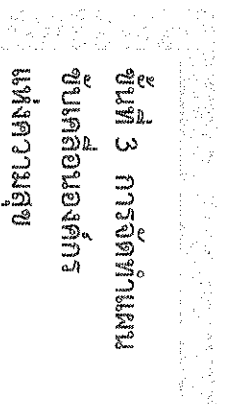
แบบประเมินผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (เอกสารแนบ 1)
แบบประเมินผลการดำเนินงานไตรมาส 3 (เอกสารแนบ 2)
แบบประเมินผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (เอกสารแนบ 3)

<p>รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน Happinometer</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำ Happinometer ไปใช้</p> <table border="1" data-bbox="512 259 1425 477"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Baseline data</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>2559</th> <th>2560</th> <th>2561</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>ร้อยละ</td> <td>-</td> <td>78.84</td> <td>71.9 (9 เดือน)</td> </tr> </tbody> </table>	Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.			2559	2560	2561	-	ร้อยละ	-	78.84	71.9 (9 เดือน)
Baseline data	หน่วยวัด			ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.										
		2559	2560	2561										
-	ร้อยละ	-	78.84	71.9 (9 เดือน)										
<p>รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน HPI</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำ HPI ไปใช้</p> <table border="1" data-bbox="512 544 1425 707"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Baseline data</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>2559</th> <th>2560</th> <th>2561</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>ร้อยละ</td> <td>-</td> <td>62.18</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.			2559	2560	2561	-	ร้อยละ	-	62.18	-
Baseline data	หน่วยวัด			ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.										
		2559	2560	2561										
-	ร้อยละ	-	62.18	-										
<p>ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด</p>	<p>ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ</p> <p>1. นางธิตัทธ คุหา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : 084-0188211 โทรสาร : 02-5918628 E-mail : inspect.n@gmail.com</p> <p>2. นางภาวิณี ธนกิจไพบูลย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 0-25902459 โทรศัพท์มือถือ : 084-9335346 โทรสาร : 02-5918628 E-mail : bps.pavinee@gmail.com</p> <p>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>													
<p>หน่วยงานประมวลผลและ จัดทำข้อมูล (ระดับส่วนกลาง)</p>	<p>กลุ่มพัฒนานโยบายด้านสุขภาพ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>													
<p>ผู้รับผิดชอบการรายงานผล การดำเนินงาน</p>	<p>1. นางธิตัทธ คุหา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : 084-0188211 โทรสาร : 02-5918628 E-mail : inspect.n@gmail.com</p> <p>2. นางภาวิณี ธนกิจไพบูลย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : 084-9335346 โทรสาร : 02-5918628 E-mail : bps.pavinee@gmail.com</p> <p>3. นางสาวจิราพร อธิชัยวัฒนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : 085-1273438 โทรสาร : 02-5918628 E-mail : j.kaampou@gmail.com</p> <p>4. นางสาวรัชก พิเศษสะอาด นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์ที่ทำงาน : 02-5902459 โทรศัพท์มือถือ : 080-4818387 โทรสาร : 02-5918628 E-mail : mook_0507@hotmail.com</p> <p>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>													

คำนิยาม

องค์กรแห่งความสุข

หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ (หน่วยงานส่วนกลาง เขตสุขภาพ สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ. (รพ.สต.นับรวมกับ สสอ.) ที่มีการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขตามกระบวนการขับเคลื่อน 5 ชั้น



ชั้นที่ 4 การดำเนินงาน
ตามแผนขับเคลื่อนองค์กร
แห่งความสุข

ชั้นที่ 5 มีความก้าวหน้า
ของการขับเคลื่อนองค์กร
แห่งความสุขที่เป็น
รูปธรรม

ชั้นที่ 3 การจัดทำแผน
ขับเคลื่อนองค์กร
แห่งความสุข

ชั้นที่ 2 การวิเคราะห์และ
แปลผลการประเมินความสุข
บุคลากร (Happinometer)
และสุขภาพองค์กร (HPI)

ชั้นที่ 1 การประเมิน
ความสุขบุคลากร
(Happinometer) และ
สุขภาพองค์กร (HPI)

แผนการดำเนินงาน: จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)
(ตัวชี้วัดที่ 43)

รอบ 3 เดือน

ร้อยละ 70 ของบุคลากร/
หน่วยงาน

รอบ 6 เดือน

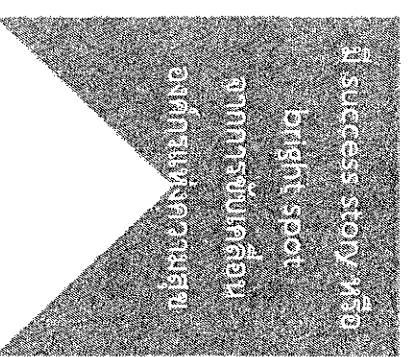
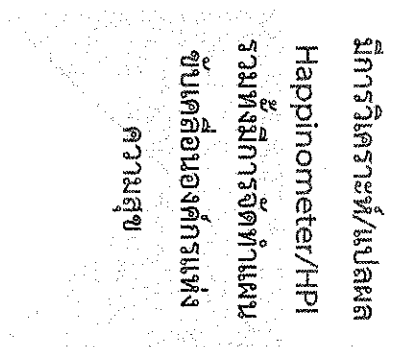
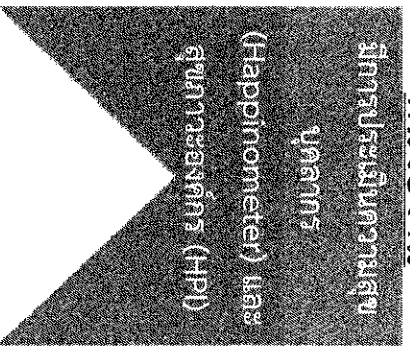
ร้อยละ 70 ของหน่วยงาน

รอบ 9 เดือน

ร้อยละ 70 ของหน่วยงาน

รอบ 12 เดือน

จังหวัด/กรมละ 1 หน่วยงาน



คำนิยาม

1. การทำงาน Happinometer/HPI แบ่งเป็น 5 ระดับ ได้แก่

- ระดับที่ 1 การประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) และสุขภาวะองค์กร (HPI)
- ระดับที่ 2 การวิเคราะห์และแปลผลการประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) และสุขภาวะองค์กร (HPI)
- ระดับที่ 3 การจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข
- ระดับที่ 4 การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข
- ระดับที่ 5 มีความก้าวหน้าของการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่เป็นรูปธรรม



2. การทำแบบประเมิน Happinometer :

- บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคน
- 1) ชำนาญการ 2) พนักงานราชการ
- 3) ลูกจ้างประจำ
- 4) พนักงานราชการ
- 5) ลูกจ้างชั่วคราว (ไม่รวมลูกจ้างโครงการ และพนักงานจ้างเหมา)

3. การทำแบบประเมิน HPI : บุคลากรระดับหัวหน้างาน

- ของหน่วยงานขึ้นไปทุกคน โดยหน่วยงานประกอบด้วย
- 1) หน่วยงานส่วนกลาง
- 2) เขตสุขภาพ
- 3) สสจ.
- 4) รพศ. / รพท. / รพช.
- 5) สสอ. (รพ.สต.นับรวมกับ สสอ.)

แนวทางการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 1

เกณฑ์การคำนวณ

เป้าหมายร้อยละ 70

เป้าหมายร้อยละ 70

บุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุข

หน่วยงานในจังหวัด/กรม

ของคนที่ทำงาน (Happinometer)

มีการประเมินสุขภาวะองค์กร (HPI)

จำนวนบุคลากรที่มีการประเมินดัชนี

จำนวนหน่วยงานที่มีบุคลากรระดับ

ความสุขของคนทำงาน

หัวหน้างานขึ้นไปที่มีการเข้าตอบแบบ

(Happinometer)

ประเมินในระบบ

X 100

X 100

จำนวนบุคลากรในสังกัด

จำนวนหน่วยงานในสังกัด

กระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข

ข้อมูลจากระบบ Happinometer

ข้อมูลจากการตอบแบบประเมินใน google drive

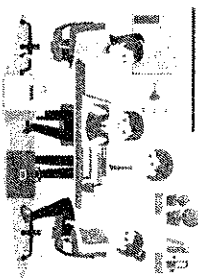
การรายงาน: ผ่านระบบ SMS

หน่วยงานที่ต่อรายงานในระบบ: หน่วยงานส่วนกลาง เขตสุขภาพ สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ. (รพ.สต.นับรวมกับ สสอ.)

แนวทางการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 1



กลุ่มเป้าหมาย



การทำแบบประเมิน Happinometer :

บุคลากรทุกคนสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

1. ช้าราชการ
2. พนักงานราชการ
3. ลูกจ้างประจำ
4. พนักงานราชการ
5. ลูกจ้างชั่วคราว

(ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา)

การทำแบบประเมิน HPI :

บุคลากรระดับหัวหน้างานของหน่วยงานขึ้นไปทุกคน

โดยหน่วยงานประกอบด้วย

1. หน่วยงานส่วนกลาง
2. เขตสุขภาพ
3. สสจ.
4. รพต. / รพท. / รพช.
5. สสอ. (รพ.สต.นับรวมกับ สสอ.)

แบบประเมินผลการดำเนินงานไตรมาส 4

มี Success Story หรือ Bright Spot จากการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข จังหวัด/กรมละ 1 เรื่อง

(เกณฑ์การคัดเลือกตามเอกสารแนบ 4)

จังหวัด.....

หน่วยงาน.....

ประเด็น Success story หรือ Bright spot

.....

บทสรุปผู้บริหาร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอเพื่อการพัฒนา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้ประสานงาน.....เบอร์ติดต่อ.....