

ด่วนที่สุด

ที่ อท ๐๐๓๒.๐๐๗/๒๖๖๕



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง
๑๒๒ ถนนโพธิ์พระยา-ท่าเรือ อท ๑๕๐๐๐

๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การปรับค่าจ้างประจำปีลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๓๒.๐๐๗/ว ๑๐๕๖ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๑๕๗๐ จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒

๒. ตัวอย่างคำสั่งการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (กรณีจ้างงานต่อเนื่อง) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง ให้หน่วยงานดำเนินการปรับค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น ทั้งนี้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การปรับค่าจ้างประจำปี ของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สามารถดาวน์โหลดเอกสาร ได้ที่ <http://164.115.41.179/personel/>

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานและการปรับค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างชั่วคราวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และมีมาตรฐานเดียวกัน โดยให้คำนึงถึงการปรับค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ ฯ อย่างเคร่งครัด ฉะนั้นจึงขอให้แต่ละหน่วยงานทบทวนการปรับค่าจ้าง กรณีมีเคสไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท แล้วส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) พร้อมทั้งสำเนาคำสั่งจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงานจัดทำคำสั่งการจ้างลูกจ้างชั่วคราว (กรณีการจ้างงานต่อเนื่อง) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่งกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรงค์ รุ่งเรือง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ - ๓๕๖๑ - ๑๒๒๒ ต่อ ๑๒๒

โทรสาร ๐ - ๓๕๖๑ - ๑๑๗๒

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
 เลขที่รับ 3103
 วันที่ 12 ก.ย. 2562
 เวลา 10.18

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง
 เลขรับ 8468
 วันที่ 12 ก.ย. 2562
 เวลา 8.55



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๖๙๗๐

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องและการปรับค่าจ้างประจำปี
 เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
 อ้างถึง ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)
 สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘
 ๒. หลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัด
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- ๑. การดำเนินการของหน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๒. แบบประเมินและสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวฯ จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๓. คู่มือการปรับค่าจ้างประจำปีลูกจ้างชั่วคราวฯ ในระบบ HROPS จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหลักเกณฑ์ที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและปรับค่าจ้างประจำปีแก่ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) ที่ได้รับการจ้างงานต่อเนื่องและปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ โดยให้ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างงานต่อเนื่องได้รับการพิจารณา ปรับค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า โทษถึงเวลาที่พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อจ้างงานต่อเนื่องและปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ แล้ว จึงขอแจ้งกำหนดการในการดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างงานต่อเนื่องและปรับค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างชั่วคราวฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ทั้งนี้ สำหรับลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ที่ได้รับการประเมินให้เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (กรณีพิเศษ) ให้ดำเนินการจ้างและปรับค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ก่อนจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (กรณีพิเศษ) ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ และขอให้กำกับเจ้าหน้าที่ดำเนินการในขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้โดยรอบคอบ รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารก่อนส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ และบันทึกข้อมูลการจ้างงานลูกจ้างชั่วคราว การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ และการปรับค่าจ้างในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรียน นพ.สสจ.อ่างทอง
 เพื่อโปรดทราบ
 - นึกคอกองเงินงบประมาณ ส่วกิต สา.เน.พ. กิ่งลำบัว
 ข. กิ่งแก้วซึ่งควว ก็ได้รับใบขออนุญาตเพื่อ ขทงที่ 2562.
 - กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลตามในขอขไป

ขอแสดงความนับถือ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
 โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๒
 โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๕

(นายไพศาล ดันคุ้ม)
 รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายวรงค์ รุ่งเรือง)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง

๗๗
 13 กย 62

การดำเนินการของส่วนราชการ

การปรับค่าจ้างประจำปี

๑. นับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ แล้วจัดทำบัญชีแสดงวงเงินการปรับค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
๒. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ในสังกัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘
๓. จัดทำคำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราวในอัตราค่าจ้างที่มีการปรับค่าจ้างลูกจ้างแล้ว โดยระบุชื่อกลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน เรียงตามลำดับ
๔. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนเงินที่ใช้ปรับค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
๕. รวบรวมเอกสารตาม ข้อ ๓ และ ข้อ ๔ จำนวน ๒ ชุด ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒
๖. ให้ดำเนินการบันทึกข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการปรับค่าจ้างในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ (ดำเนินงานตามคู่มือที่แนบมาพร้อมนี้)

****หมายเหตุ สำหรับลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง) ที่ได้รับการประเมินให้เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (กรณีพิเศษ) ให้รีบดำเนินการปรับค่าจ้างประจำปีตัวนที่สุด ก่อนเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (กรณีพิเศษ)**

คำสั่ง...(ระบุชื่อหน่วยบริการ)...
ที่ /๒๕..
เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน/รายวัน)

อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติของคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ ครั้งที่ วันที่ เดือน พ.ศ. ให้จ้างลูกจ้างชั่วคราวตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม และ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน) จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่	เป็นต้นไป
ถึง ณ วันที่	เดือน พ.ศ. ๒๕...

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

บัญชีสรุปจำนวนเงินที่ใช้จ่ายค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม

ส่วนราชการ(สถจ./รพท./รพช./รพ.สต./รพบ./วสส.).....

จำนวนผู้ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ กันยายน	จำนวนเงิน ณ วันที่ ๑ กันยายน	ร้อยละ ๔ (บาท)	จำนวนเงินที่ปรับ (บาท)	หมายเหตุ
(ราย)	(บาท)			