



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) (ด้านเวชกรรมสาธารณสุข/
ด้านเวชกรรมป้องกัน) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๘๔๔ โรงพยาบาลไชโย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ด้วยจังหวัดเชียงใหม่ ประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) (ด้านเวชกรรมสาธารณสุข/
ด้านเวชกรรมป้องกัน) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๘๔๔ โรงพยาบาลไชโย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
ตามแนวทางการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สช ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓
โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่สมัคร

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๘๔๔ โรงพยาบาลไชโย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.พ.กำหนด
 - ๒.๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ
 - ๒.๑.๒ เคยดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
 - ๒.๑.๓ ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการและปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี มีวุฒิปัตร หรืออนุมัติบัตร ในสาขาที่ขอรับประเมินหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือวุฒิทาง
การแพทย์ หรือการสาธารณสุขจากต่างประเทศ ที่ ก.พ.รับรอง ซึ่งเทียบเท่าปริญญาโทขึ้นไป
 - ๒.๑.๔ มีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑๓ ปี
- ๒.๒ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

๓. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นเอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร
โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันที่ ๑ - ๗ กุมภาพันธ์
๒๕๖๒ และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและวันเวลาสถานที่ในการคัดเลือก วันที่
๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ทาง www.ato.moph.go.th

๔. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------|
| ๔.๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก | จำนวน ๗ ชุด |
| ๔.๒. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
(แนบสำเนา ก.พ.๗ และสำเนาวุฒิการศึกษา วุฒิปัตร หรืออนุมัติบัตร) | จำนวน ๗ ชุด |
| ๔.๓. แบบแสดงรายละเอียดการเสนอมผลงาน | จำนวน ๗ ชุด |
| ๔.๔ หนังสือยืนยันของผู้สมัครกรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว
จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง | จำนวน ๗ ชุด |

./๕. หลักเกณฑ์และวิธีการ..

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ คณะกรรมการฯ จะพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ โดยคัดเลือกผู้สมัครไม่เกิน ๕ คน และไม่ต่ำกว่า ๒ คนเรียงลำดับชื่อผู้ที่เหมาะสมที่สุดในลำดับแรก

๕.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี

๕.๓ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๕.๓.๑ การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

๕.๓.๒ การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล

๕.๓.๓ การประเมินผลงาน

๕.๔ วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ประกอบกับพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่า ๖๐% โดยเรียงลำดับที่ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ

๖. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้างต้น แล้วส่งผลการพิจารณาให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนและแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เพื่อแจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ส่งคำขอประเมินบุคคลและผลงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อส่งสำนักงาน ก.พ.พิจารณาต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

Sur:

(นายเรวัต ประสงค์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง